

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
города Москвы
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА имени Г.Г.НЕЙГАУЗА»

От работодателя:

Директор



Е.Б.Кобрин

29 декабря 2015 года

От работников:

Председатель Профсоюзного комитета

Е.П.Лондонова

29 декабря 2015 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2016-2018 годы

город Москва

29 декабря 2015 года

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее – Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем.

1.2. Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в том числе приема и увольнения работников, оплаты труда, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Сторонами настоящего Договора являются:

- Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени Г.Г.Нейгауза» (далее – учреждение) в лице директора Кобрин Евгения Борисовича (далее – работодатель);

- работники в лице председателя Профсоюзного комитета Лондоновой Елены Петровны (далее – работники).

2. Заключение, изменение и прекращение трудового договора

2.1. С работниками, поступающими на работу, заключается письменный трудовой договор (эффективный контракт).

При фактическом допуске к работе письменный трудовой договор (эффективный контракт) оформляется с работником не позднее трех рабочих дней со дня его фактического допуска к работе.

2.1.1. Условия трудового договора (эффективного контракта) не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим трудовым законодательством и настоящим Договором.

2.1.2. Срочный трудовой договор с работником заключается, если в силу характера предстоящей работы или условий ее выполнения трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, а также по соглашению сторон в случаях, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

2.1.3. При отсутствии оснований для заключения срочного трудового договора с работником заключается трудовой договор (эффективный контракт) на неопределенный срок.

2.1.4. Не допускается заключение срочного трудового договора в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

2.2. При заключении трудового договора (эффективного контракта) в нем, по соглашению сторон, может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре (эффективном контракте) условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания.

2.2.1. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, руководителей филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений учреждения – шести месяцев.

2.2.2. Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, определенных статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

2.3. Условия трудового договора (эффективного контракта) работника могут быть изменены по соглашению сторон. Изменение условий трудового договора по инициативе работодателя допускается только в случаях, предусмотренных законодательством.

2.4. Прекращение трудового договора (эффективного контракта) осуществляется по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами.

2.4.1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор (эффективный контракт), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор (эффективный контракт) может быть расторгнут до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.4.2. Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности и отпуска (за исключением увольнения в связи с ликвидацией учреждения).

2.4.3. При увольнении в связи с сокращением численности или штата работников учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе распространяется на лиц, указанных в части 2 статьи 179 ТК РФ.

2.5. Выходное пособие выплачивается работникам при увольнении в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени работников определяется в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и утвержденными графиками работ.

3.2. Педагогическим работникам устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в зависимости от занимаемой должности или специальности и не может превышать 36 часов в неделю.

3.3. Продолжительность рабочего времени других работников не может превышать 40 часов в неделю.

3.4. Для работников учреждения может вводиться суммированный учет рабочего времени с тем расчетом, чтобы продолжительность их рабочего времени за учетный период не превышала установленной продолжительности рабочего времени.

3.5. Работники привлекаются к сверхурочным работам в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.6. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в порядке и в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

3.7. В случае производственной необходимости работники привлекаются к замене отсутствующих по уважительной причине преподавателей и концертмейстеров на срок не более двух месяцев.

3.8. Перечень работников, которым может быть установлен ненормированный рабочий день, а также продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу в режиме ненормированного рабочего дня устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.9. Педагогическим работникам, руководителю учреждения и его заместителям по учебно-воспитательной работе предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации и не может быть менее 56 календарных дней. Другим работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.

3.10. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, который утверждает работодателем в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.11. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению с согласия работодателя может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

4. Оплата труда

4.1. Заработная плата работникам выплачивается в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда, которые включают в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами города Москвы, локальными нормативными актами работодателя и трудовым договором (эффективным контрактом) с работником.

4.3. Сверхурочная работа (при ее наличии) оплачивается в размере, установленном локальными нормативными актами и трудовым законодательством.

4.4. Работа в ночное время (при ее наличии) оплачивается в размере, установленном трудовым договором (эффективным контрактом) с работником.

4.5. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в размере, установленном трудовым договором (эффективным контрактом) с работником и трудовым законодательством.

4.6. В целях повышения мотивации к качественному труду работникам могут выплачиваться стимулирующие выплаты, надбавки и премии, установленные Положением об оплате труда, трудовым договором (эффективным контрактом) с работником и трудовым законодательством.

4.7. Работникам устанавливаются персональные надбавки к окладу на основании Положения об оплате труда, трудовыми договорами (эффективными контрактами) с работниками и трудовым законодательством.

5. Меры социальной поддержки работников и членов их семей

5.1. К мерам социальной поддержки работников и членов их семей относится материальная помощь.

5.2. Выплаты материальной помощи устанавливаются в зависимости от финансовых возможностей учреждения.

5.3. Материальная помощь устанавливается приказом работодателя по заявлению работника на основании документального подтверждения и выплачивается в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка;
- в связи с тяжелым заболеванием работника;
- материальная помощь на оплату ритуальных услуг;
- в других случаях, связанных с тяжелым материальным положением работника.

5.4. Работнику, в случае смерти близких родственников (мужа, жены, детей, родителей) может выплачиваться часть расходов. Заявление работника с приложением соответствующих документов (копии документов, подтверждающих степень родства, копия свидетельства о смерти родственника) предоставляются на рассмотрение работодателю.

В случае смерти работника его семье могут частично оплачиваться фактические расходы на ритуальные услуги. Заявление от близкого родственника, копия свидетельства о смерти предоставляются на рассмотрение работодателя.

5.5. Размер единовременной выплаты социальной поддержки работника устанавливается работодателем.

6. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

6.1. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также обучения на курсах повышения квалификации определяет работодатель.

6.2. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников на обучение на курсах повышения квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются локальными нормативными актами и трудовым законодательством.

6.3. Работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются гарантии, установленные трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами.

7. Охрана труда и обеспечение безопасных условий труда

7.1. Работодатель гарантирует права работника на охрану труда и обязуется обеспечить:

- соответствие нормативно-технической документации государственным нормативным правовым актам, содержащим требования охраны труда;
- своевременное, но не реже одного раза в пять лет, проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда;
- анализ причин несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению;
- расследование и учет в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и своевременное доведение информации о несчастных случаях в уполномоченные органы;
- обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение за счет средств Работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для педагогических работников, а также для других работников в случаях, предусмотренных законодательством, с сохранением среднего заработка и места работы на время проведения указанных медицинских осмотров;
- наличие аптечки, укомплектованной набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

7.2. Работники обязуются:

- соблюдать требования охраны труда;
- проходить обязательный инструктаж по охране труда и проверку знания требований охраны труда;

- немедленно извещать Работодателя или замещающего его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве;
- проходить обязательные для них предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

7.3. Работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящий Договор заключается на срок с 01 января 2016 года по 31 декабря 2017 года.

8.2. Действие настоящего Договора может продлеваться сторонами на срок не более трех лет.

8.3. Настоящий Договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования учреждения, типа учреждения, реорганизации учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

При реорганизации учреждения в форме слияния, присоединения, разделения, выделения настоящий Договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

8.4. Все изменения настоящего Договора и дополнения в него производятся в порядке, установленном трудовым законодательством для его заключения.

8.5. Настоящий Договор не может содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если такие условия будут включены в настоящий Договор, то они не подлежат применению.

8.6. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников.

8.7. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных настоящим Договором, несут ответственность, установленную действующим законодательством.

Коллективный договор обсужден и принят на педагогическом совете 29 декабря 2015 г.