

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
города Москвы
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА имени Г.Г.НЕЙГАУЗА»

**Дополнительное соглашение №1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2016-2017 годы**

город Москва

08 апреля 2016 года

В связи с регистрацией Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА имени Г.Г.НЕЙГАУЗА» в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы и на основании рекомендаций и замечаний Департамента к тексту Коллективного договора, стороны, подписавшие данный документ,

от работодателя - Директор Евгений Борисович Кобрин, действующий на основании Устава,

от работников - Председатель Профсоюзного комитета Елена Петровна Лондонова,

согласились о внесении следующих изменений в текст Коллективного договора ГБУДО г. Москвы «ДМШ им.Г.Г.Нейгауза»:

В пункт 2.1., вместо второго абзаца, установить следующее:

На основании части 2 статьи 67 Трудового кодекса РФ в редакции Федеральных законов от 30.06.2006 №90-ФЗ и от 28.12.2013 №421-ФЗ при фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, -не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

В пункт 3.10., вместо имеющегося текста, установить следующее:

На основании части 1 статьи 123 Трудового кодекса РФ в редакции Федеральных законов от 30.06.2006 №90-ФЗ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком

отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст.372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов.

**В раздел №7 «Охрана труда и обеспечение безопасных условий труда»
внести дополнительные пункты:**

7.4. Работодатель и представительный орган работников берут на себя совместные обязательства по созданию комиссии по охране труда и ее регулярной деятельности.

7.5. Работодатель и представительный орган работников также берут на себя совместные обязательства по консультациям в случае необходимости определения размеров финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, согласно статьи 226 Трудового кодекса РФ и Московскому трехстороннему Соглашению от 15.12.2015 на 2016 - 2018 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

От работодателя:

Директор



Е.Б.Кобрин

08 апреля 2016 года

От работников:

Председатель Профсоюзного комитета

Е.П.Лондонова

08 апреля 2016 года