

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
города Москвы
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА имени Г.Г.НЕЙГАУЗА»

**Дополнительное соглашение №1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2019-2020 годы**

город Москва

29 марта 2019 года

В связи с уведомительной регистрацией Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени Г.Г.Нейгауза» на 2019 – 2020 годы в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы от 06.02.2019 г. №85,

стороны, подписавшие данный документ:

от работодателя - Директор Евгений Борисович Кобрин, действующий на основании Устава,

от работников - Председатель Профсоюзного комитета Елена Петровна Лондонова,

согласились о внесении, на основании Замечаний, полученных от Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, изменений в указанный текст Коллективного договора ГБУДО г. Москвы «ДМШ им.Г.Г.Нейгауза»:

изложить пункт 3.7. в следующей редакции:

В случае производственной необходимости работники привлекаются к замене отсутствующих по уважительной причине преподавателей и концертмейстеров на срок не более двух месяцев с письменного согласия работников.

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручено дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

В связи с увеличением объема работы по исполнению обязанностей временно отсутствующего работника, замещающему работнику производится доплата.

изложить пункт 3.11. в следующей редакции:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на основании статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации работнику по его письменному заявлению с согласия работодателя может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

изложить пункт 7.5. в следующей редакции:

Работодатель и представительный орган работников также берут на себя совместные обязательства по консультациям в случае необходимости определения размеров финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, согласно статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации и Московскому трехстороннему соглашению от 08 октября 2018 г. на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

От работодателя:
Директор

От работников:
Председатель Профсоюзного комитета

_____ Е.Б.Кобрин

_____ Е.П.Лондонова

29 марта 2019 года

29 марта 2019 года